

Số: 388/QĐ-HNM

Hà Nội, ngày 06 tháng 11 năm 2023

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc ban hành tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành các cấp hội**

**BAN CHẤP HÀNH HỘI NGƯỜI MÙ VIỆT NAM**

Căn cứ Quyết định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;

Căn cứ Điều lệ Hội Người mù Việt Nam khóa X, nhiệm kỳ 2022 - 2027 và quyết định số 387/2023/HD-HNM ngày 06 tháng 11 năm 2023 về việc ban hành Hướng dẫn thực hiện Điều lệ Hội Người mù Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 06/HNM-NQ BCH ngày 03/11/2023 của ban chấp hành Trung ương Hội lần thứ IV, khóa X, nhiệm kỳ 2022 - 2027;

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành các cấp hội của Hội Người mù Việt Nam.

**Điều 2.** Quyết định này thay thế quyết định số 77/QĐ-HNM ngày 12/4/2022 của Hội Người mù Việt Nam.

**Điều 3.** Triển khai thực hiện:

1. Quyết định có hiệu lực từ ngày ký ban hành.

2. Ủy viên ban chấp hành Trung ương Hội, các Tỉnh, Thành hội, Trung tâm Đào tạo Cán bộ PHCN cho người mù, Trưởng Ban Tổ chức - Hành chính, Ban Kiểm tra Trung ương Hội chịu trách nhiệm triển khai, thực hiện quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Mục 2, Điều 3;
- Lưu: TC-HC, VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Phạm Viết Thu**

**Tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành các cấp hội**  
(Kèm theo Quyết định số 388/QĐ-HNM, ngày 06 tháng 11 năm 2023)

## **I. TIÊU CHUẨN CHUNG**

### **1. Về phẩm chất chính trị**

- a. Có quan điểm, lập trường chính trị vững vàng;
- b. Gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

### **2. Về đạo đức**

- a. Có phẩm chất đạo đức tốt, tâm huyết với người mù; có tinh thần đấu tranh chống tiêu cực, chống đặc quyền đặc lợi, đoàn kết, khiêm tốn, cầu tiến bộ;
- b. Quan tâm, gần gũi, sâu sát với người mù, được quần chúng tín nhiệm.

### **3. Về năng lực**

- a. Có khả năng, trình độ nắm bắt và triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, Điều lệ, Quy chế, Nghị quyết và các chương trình hoạt động của Hội;
- b. Nhiệt tình, trách nhiệm trong công tác, năng động, sáng tạo, mang lại hiệu quả, chất lượng cao trong hoạt động;
- c. Có uy tín với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và cán bộ, hội viên;
- d. Chủ động trong công tác, luôn phấn đấu, học tập nâng cao trình độ năng lực;
- đ. Có điều kiện về sức khỏe đảm bảo để thực hiện, triển khai các hoạt động của cấp hội.

## **II. TIÊU CHUẨN CỤ THỂ**

### **1. Quận, Huyện, Thành, Thị hội; Xã, Phường và Chi hội.**

- a. Trình độ học vấn hết trung học cơ sở;
- b. Biết sử dụng chữ Braille trong công tác;
- c. Đã được UBND Huyện hoặc Tỉnh hội tặng giấy khen trở lên;
- d. Tuổi giới thiệu lần đầu hoặc tái cử lãnh đạo hội không quá 65 tuổi;
- đ. Biết sử dụng phương tiện công nghệ thông tin (máy vi tính, điện thoại thông minh...) trong công việc; đã được đào tạo tại Trung tâm Đào tạo Cán bộ PHCN của Trung ương Hội hoặc trường chính trị của địa phương.

### **2. Tỉnh, Thành hội**

- a. Trình độ học vấn tốt nghiệp trung học cơ sở trở lên;
- b. Sử dụng thành thạo chữ Braille trong công tác, đã được đào tạo tại Trung tâm Đào tạo Cán bộ PHCN của Trung ương Hội hoặc trường chính trị của địa phương;

- c. Đã được UBND Tỉnh, Thành hoặc Trung ương Hội (hoặc cấp tương đương) tặng bằng khen trở lên...;
- d. Tuổi giới thiệu lần đầu hoặc tái cử lãnh đạo hội không quá 65 tuổi;
- đ. Sử dụng tốt phương tiện công nghệ thông tin (máy vi tính, điện thoại thông minh...) trong công việc.

### **3. Trung ương Hội**

- a. Trình độ học vấn tốt nghiệp phổ thông trung học trở lên;
- b. Đã qua chương trình quản lý hành chính hoặc chính trị của Nhà nước; đã được đào tạo tại Trung tâm Đào tạo Cán bộ PHCN của Trung ương Hội;
- c. Sử dụng thành thạo chữ Braille, phương tiện công nghệ thông tin (máy vi tính, điện thoại thông minh trong việc trao đổi email công việc, duyệt báo cáo, Nghị quyết của Ban chấp hành, Ban thường vụ...);
- d. Đã được Chính phủ hoặc Trung ương Hội (hoặc các cấp tương đương) tặng bằng khen trở lên;
- đ. Tuổi giới thiệu lần đầu hoặc tái cử lãnh đạo hội không quá 65 tuổi;

### **4. Thành phần tiêu biểu trong các cấp hội**

Là hội viên trẻ phải có trình độ học vấn tốt nghiệp phổ thông trung học trở lên, nhiệt tình, phẩm chất đạo đức tốt, tâm huyết với tổ chức hội.

## **III. CHỦ TỊCH, PHÓ CHỦ TỊCH VÀ ỦY VIÊN THƯỜNG VỤ CÁC CẤP**

1. Có tinh thần phấn đấu, học tập nâng cao trình độ, quan tâm đến học ngoại ngữ và tin học, sử dụng thành thạo chữ Braille, phương tiện công nghệ thông tin (máy vi tính, điện thoại thông minh...) trong công tác;

2. Được cán bộ hội viên tín nhiệm;

3. Được ban thường vụ hội cấp trên trực tiếp và cấp ủy Đảng, chính quyền của địa phương thống nhất.

### **4. Với chủ tịch**

a. Có khả năng quy tụ được cán bộ, hội viên;

b. Đảm bảo tiêu chuẩn mà Điều lệ và hướng dẫn thực hiện Điều lệ quy định;

c. Tuổi giới thiệu lần đầu hoặc tái cử lãnh đạo hội không quá 65 tuổi. Đối với chủ tịch hội trường hợp đặc biệt không quá 70 tuổi, do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định (có năng lực lãnh đạo, uy tín cao và đủ sức khỏe để làm việc).

## **IV. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

### **1. Căn cứ nội dung tiêu chuẩn nêu trên**

a. Những ủy viên ban chấp hành đến độ tuổi quy định sẽ nghỉ công tác.

b. Nếu đang là chủ tịch của các cấp hội thì có trách nhiệm cùng ban chấp hành lựa chọn, đào tạo người kế cận theo tiêu chuẩn đã quy định để thay vị trí chủ tịch khi hết độ tuổi công tác theo quy định.

c. Những ủy viên ban chấp hành trên 60 tuổi và dưới 65 tuổi (tính từ ngày đại hội - mới tham gia giữ chức danh lãnh đạo 01 nhiệm kỳ), đảm bảo tiêu chuẩn, có uy tín với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương, được ban chấp hành, ban thường vụ và cán bộ hội viên tin nhiệm vẫn được cơ cấu tham gia ban chấp hành khoá sau nhưng khi đến tuổi quy định sẽ nghỉ công tác.

d. Với những cấp hội mới thành lập hoặc ở địa bàn khó khăn, vùng sâu vùng xa thì cán bộ cấp hội đó được vận dụng khi áp dụng các tiêu chuẩn trên nhưng phải đạt các nội dung nêu trong Tiêu chuẩn chung (ở phân I); trong hoạt động phải phấn đấu để đạt các tiêu chuẩn cụ thể theo quy định vào nhiệm kỳ sau.

đ. Những cán bộ đương nhiệm đã có quá trình công tác, có nhiều kinh nghiệm hoạt động hội, được hội viên tin nhiệm nhưng chưa đạt tiêu chuẩn về học vấn (phải có sự trao đổi trước với ban thường vụ hội cấp trên) thì vẫn được cơ cấu nhưng phải tham gia học tập ở các lớp học chữ Braille, lớp cán bộ của Trung ương Hội hay Trung tâm giáo dục thường xuyên của địa phương.

## **2. Những trường hợp đặc biệt**

a. Đối với người chưa thực sự đủ tiêu chuẩn vào ban chấp hành nhiệm kỳ mới: Được cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương đồng ý, có uy tín cao, ban chấp hành có văn bản đề nghị; ban thường vụ hội cấp trên thống nhất thì có thể cơ cấu tiếp tục tham gia.

b. Đối với những ủy viên ban chấp hành hiện đang hưởng chế độ lương (hoặc tương đương) từ ngân sách nhà nước và được tham gia chế độ Bảo hiểm xã hội bắt buộc, khi đến tuổi thì nghỉ theo chế độ nhà nước quy định. Trong trường hợp thực sự không có người thay thế và phải đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn, quy định của Đảng, Nhà nước, của Hội, có uy tín cao, được cơ quan chức năng của địa phương đồng ý và ban thường vụ hội cấp trên nhất trí, thì có thể tiếp tục công tác cho đến mức tuổi quy định của hội hay hết nhiệm kỳ (tối đa không quá 2 nhiệm kỳ hoặc 10 năm sau khi nghỉ hưu).

c. Đối với chủ tịch, phó chủ tịch đang trong độ tuổi lao động theo quy định đã làm quá 02 nhiệm kỳ, có uy tín cao, tâm huyết, nhiệt tình thì tiếp tục làm đến tuổi nghỉ chế độ nhà nước theo quy định (có trách nhiệm đào tạo cán bộ kế cận nhằm thay thế khi nghỉ công tác).

d. Trong trường hợp có nhiều người đủ tiêu chuẩn ứng cử các chức danh, yêu cầu ưu tiên đảng viên và quan tâm đến vấn đề giới, dân tộc thiểu số...

đ. Những vấn đề nảy sinh mà cấp hội không tự giải quyết thì báo cáo bằng văn bản với Ban thường vụ hội cấp trên, trực tiếp trao đổi, thống nhất với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương quyết định.

Các Tỉnh, Thành hội căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương mình, cụ thể hóa các tiêu chuẩn nêu trên nhằm vận dụng hiệu quả trong công tác cán bộ để các cấp hội ổn định, kế thừa và phát triển. Trong quá trình thực hiện có vướng mắc phản ánh về Trung ương Hội nghiên cứu, giải quyết./.